

Fusioner, sammenlægninger og outsourcing

Coaching Syd har rettet fokus mod den menneskelige side af fusionen/sammenlægningen outsourcing mv.

At fusionere virksomheder er at fusionere mennesker

En fusion mellem virksomheder og organisationer betyder, at økonomi- & IT systemer, strategier, forretningsmål og kunderelationer fusioneres.

Det betyder også at virksomhedskulturer, værdier, ansvarsområder, opgavevaretagelse og menneskelige identiteter ofte forandres.

KPMG Daimler Benz har gennemført en undersøgelse om fusioner, og har fundet ud af, at:

- 70% mislykkes, hvoraf 70% skyldes integrationsproblemer.
- 17% tilfører shareholder value – 53% reducerer shareholder value.

At fusionere virksomheder betyder at fusionere mennesker

Vi ved i dag, at en vellykket fusion mellem virksomheder kræver et stærkt fokus på både management og leadership – ikke adskilt men som et holografisk billede af fusionen: det strategiske, det økonomiske og det menneskelige perspektiv skal naturligt være del af fusionsbilledet under hele fusionsprocessen.

Kompetent fusionsledelse

Ledelse mod succesfulde virksomhedsfusioner handler om klar ledelse, om kommunikation, motivation og om coaching.

”Coaching Syd ”5 R'er” konceptet betyder svar på en stor del af de spørgsmål den ansvarlige ledelse ofte står med, når de indledende strategiske og forretningsmæssige skridt i fusionen er planlagt – måske allerede taget:

- Har vi de nødvendige ledelseskompetencer til at lede fusionen?
- Hvordan kan vi minimere de ofte forekommende dyk i produktion, effektivitet og engagement i opgaverne?
- Hvad er god, hensigtsmæssig ledelse før, under og efter en fusion?
- Hvordan støtter vi op om vore ledere i den udfordrende fusionsperiode?
- Hvordan kommunikerer vi til / med da ansatte før og under fusionen?
- Hvordan fusionerer vi de forskellige kulturer, værdier, måder at arbejde på?

Den vellykkede fusion handler således også om:

- At skabe tillid til og meningsfuldhed med fusionen set fra medarbejderperspektiv.
- Som leder at coache og blive coached, træne, øve & lære de nødvendige fusionskompetencer.
- Stærk ledelse, dialog, klare informationer, viden og involvering.
- At lære hinandens historier at kende – og fusionere disse til en ny fælles historie.
- Tempo i beslutninger og udmeldinger.
- At skabe medansvar og opbakning om fusionen hos medarbejderne.
- At synkronisere viden om og engagement i fusionen hos topledelse, mellemledere og medarbejdere.
- At ledelse betyder klare roller, ansvar og relationer.
- Et fortsat klart fokus på opgaven og kunden.
- Mestring af kaotiske tilstande.

Coaching Syd ”5 R'er”

Coaching Syd har i konceptet ”5 R'er” udviklet en vifte af tilgange for at bisidde topledelsen og de HR ansvarlige i at håndtere den menneskelige psykologi i en fusion.

Vort mål er derved i nært samarbejde med ledelsen og ledergruppen at bidrage til en fusion, som giver virksomheden mulighed for at nå sine ønskede nye strategiske mål.

Kontakt Coaching Syd og hør mere om vores erfaringer med Fusioner, Sammenlægninger og outsourcing. Ønsker du mere information er du velkommen til at ringe eller skrive til os.

Coaching Syd
v/Marianne Nielsen
Højlund 75 · V-Sottrup
6400 Sønderborg
Tlf. 74 46 81 21
Mobil 21 41 94 77

www.coachingsyd.dk
info@coachingsyd.dk